

**ODBIORCY: rady pedagogiczne**

FORMA: webinar lub stacjonarne (w placówce zamawiającego)

1. Cenne ocenianie. Ocena i jej funkcja w edukacji – czyli jak i co oceniać.
2. O roli błędów w uczeniu i relacjach nauczyciela z uczniem, rodzicem i innymi nauczycielami.
3. Jak rozwijać kompetencje społeczno-emocjonalne uczniów? Skrzynka z narzędziami na godziny wychowawcze.
4. Rola wychowawcy i godzin wychowawczych w świecie VUCA i BANI.
5. Jak budować mosty z rodzicami naszych uczniów? Must have każdego wychowawcy.
6. Sytuacje trudne i stresujące w rozmowach z rodzicami w oparciu o model DISC – model 4 ludzkich stylów zachowań.
7. Kompetencje przyszłości – fundament edukacji XXI wieku.
8. TIK? TAK! – doskonalenie kompetencji z zakresu wykorzystania TIK na lekcjach przedmiotowych.
9. Od nauczania do uczenia się. Jak kształtować odpowiedzialność uczniów za proces uczenia się?
10. Jak nauczyć uczniów uczenia się? Neurodydaktyka w praktyce.
11. Jak zbudować zgrany zespół klasowy? Dwadzieścia gier i ćwiczeń integrujących zespół klasowy.
12. Budowanie poczucia własnej wartości u uczniów.
13. Edukacja włączająca w praktyce szkolnej.
14. Uczeń z zespołem Aspergera w szkole. Diagnoza, rewalidacja, edukacja.
15. Uczeń z afazją w szkole. Diagnoza, rewalidacja, edukacja.
16. Psychoprofilaktyka zachowań agresywnych dzieci i młodzieży.
17. Uczeń z opinią/orzeczeniem w szkole.
18. Jak połączyć skuteczność oddziaływań z dobrą relacją z uczniami? Skrzynia z narzędziami – wybrane techniki behawioralno-poznawcze do motywowania uczniów w rozwoju i zmian w zachowaniu.
19. Geniusz, as, orzeł – jak pracować z uczniem zdolnym?
20. Jak pracować z uczniem wykazującym trudności w nauce?
21. Jak planować i organizować wczesne wspomaganie rozwoju dzieci?
22. Jak planować i organizować pracę z uczniami ze SPE – IPET, WOPFU oraz pomoc psychologiczno-pedagogiczna.

23. Pozwól mi rozkwitnąć, czyli co nauczyciele powinni wiedzieć o integracji sensorycznej, by optymalnie wspierać dzieci w rozwoju.
24. Kompetencje terapeutyczne w pracy nauczyciela.
25. Zespół Stresu Elektronicznego – wyzwanie XXI wieku.
26. Jak żyć w usieciowionym świecie, czyli jak świadomie i efektywnie korzystać ze zdobyczy technologii?
27. Innowacyjne metody w pracy nauczyciela.
28. Efektywne nauczanie w zróżnicowanym zespole – planowanie i organizacja.
29. Jak kształtować myślenie logiczne nie tylko w edukacji matematycznej?
30. Mam tę moc, czyli jak być autorytetem dla współczesnego pokolenia?
31. Nauczyciel jako lider, mentor, coach.
32. Ocenianie kształtujące w pracy nauczyciela.
33. Wspierająca i motywująca informacja zwrotna.
34. Ochrona i wzmacnianie zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży.
35. Dziecko w kryzysie psychicznym i emocjonalnym – reagowanie i interwencja kryzysowa.
36. Nauczyciel w stresie i kryzysie. Jak dbać o swój dobrostan i zapobiec wypaleniu?
37. Świadomość siebie – świadomość innych. Skuteczna komunikacja w zespole nauczycieli w oparciu o model DISC- 4 stylów zachowań.
38. Trening umiejętności społecznych.
39. Odpowiedzialność prawna nauczyciela i zadania związane z bezpieczeństwem uczniów.

---

## REALIZUJEMY TAKŻE SZKOLENIA W RAMACH PROJEKTU „DOSTĘPNA SZKOŁA”

Od 2021 r. prowadzimy jako jeden z 16 ODN-ów w kraju (jedyne w woj. pomorskim) projekt Ministerstwa Edukacji i Nauki z zakresu edukacji włączającej: „Forum kadry włączającej województwa pomorskiego” (numer i nazwa Osi priorytetowej: II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji; numer i nazwa Działania: 2.10 Wysoka jakość systemu oświaty). Współpracujemy z najwyższej klasy ekspertami z zakresu edukacji włączającej. Zapraszamy do kontaktu.



---

Nie znalazłeś interesującego Cię tematu?

Skontaktuj się z nami:

tel. 533 375 913

ODBIORCY: rady pedagogiczne  
FORMA: wyjazdy szkoleniowo-integracyjne

Specjalizujemy się w realizacji szkoleń wyjazdowych. Taka forma doskonalenia to doskonała okazja nie tylko do podniesienia kompetencji, lecz także do integracji zespołu pod okiem pełnych pasji, profesjonalnych trenerów.

Współpracujemy z kilkudziesięcioma ośrodkami o standardzie 3- oraz 4-gwiazdkowym na terenie całego kraju. Zawsze proponujemy tylko sprawdzone hotele i pensjonaty. Uczestnicy mają do wyboru liczne atrakcje, uzależnione od miejsca. Wycieczki, różne formy integracji – to wszystko proponujemy w indywidualnie przygotowanej ofercie.



Orientacyjny koszt (integracyjna kolacja bankietowa, nocleg ze śniadaniem, szkolenie, obiad, korzystanie z atrakcji ośrodka, np. strefa SPA) – od 450 zł/osoba.

Dokładny koszt uzależniony jest od liczby uczestników, programu wyjazdu oraz standardu i lokalizacji hotelu. Możliwe finansowanie z budżetu na doskonalenie.

Chcesz, abyśmy przygotowali indywidualną ofertę dla Twojego zespołu?

Skontaktuj się z nami:

tel. 533 375 913

**ODBIORCY: dyrektorzy szkół**  
**FORMA: szkolenie stacjonarne w Gdańsku**

## PRZYWÓDZTWO EDUKACYJNE JAKO NOWY MODEL ZARZĄDZANIA

Szkolenie opiera się na modelu DISC D3

Czym jest DISC D3?

DISC D3 jest prawdopodobnie najbardziej czułym narzędziem diagnostycznym na świecie. Jest narzędziem stosowanym w różnych krajach i pomagającym ludziom odkryć ich potencjał, zrozumieć siebie i innych. W Polsce jest jednym z najczęściej stosowanych w firmach rozwiązań, które wzmacniają liderów i zespoły w skutecznym działaniu.

**Jako pierwsi wprowadzamy DISC D3 na rynek oświatowy.**

Wykorzystując metaforę góry lodowej, test kompetencji DISC D3 bada nie tylko zachowania, które da się zaobserwować (DISC), ale też to, co jest poniżej poziomu wody, czego nie widać, a co wpływa na zachowania (preferowane role zespołowe, wartości i postawy – wewnętrzne motywacje).

**Termin:**

**Piątek 24 marca – sobota 25 marca 2023 r.\***

\*możliwość przedłużenia pobytu do niedzieli

**Miejsce:**

[Hotel\\*\\*\\* Number One w Gdańsku](#)



**Program:**

1. Szkolenie (realizowane w piątek i sobotę):
  - Świadomość siebie – świadomość innych; MODEL DISC D3 – w czym może pomóc?
  - Jak czytać raport DISC D3? Wspólne omówienie raportu DISC D3 każdego uczestnika.
  - Praca na potencjale zespołu – ćwiczenia kształtujące i wzmacniające kompetencje liderские.
2. Warsztat z aktorem – praca z ciałem i głosem.
3. Kolacja integracyjna na gdańskiej Wyspie Spichrzów (piątek).

Uczestnicy zostaną zakwaterowani w pokojach jednoosobowych (lub w przypadku przyjazdu z osobą towarzyszącą – dwuosobowych). Podczas szkolenie będą korzystać z bufetu kawowego oraz lunchu.

Koszt: 1600 zł/osoba

**Więcej informacji: tel. 533 375 913**

**ODBIORCY: dyrektorzy szkół**

**FORMA: konsultacje online**

## INDYWIDUALNE KONSULTACJE WZMACNIAJĄCE KOMPETENCJE LIDERSKIE DLA DYREKTORÓW I WICEDYREKTORÓW W OPARCIU O MODEL DISC D3 (+ 34-STRONICOWY RAPORT)

### Czym jest DISC D3?

DISC D3 jest prawdopodobnie najbardziej czułym narzędziem diagnostycznym na świecie. Jest narzędziem stosowanym w różnych krajach i pomagającym ludziom odkryć ich potencjał, zrozumieć siebie i innych. W Polsce jest jednym z najczęściej stosowanych w firmach rozwiązań, które wzmacniają liderów i zespoły w skutecznym działaniu.

### Jako pierwsi wprowadzamy DISC D3 na rynek oświatowy.

Wykorzystując metaforę góry lodowej, test kompetencji DISC D3 bada nie tylko zachowania, które da się zaobserwować (DISC), ale też to, co jest poniżej poziomu wody, czego nie widać, a co wpływa na zachowania (preferowane role zespołowe, wartości i postawy – wewnętrzne motywacje).

### Jak wygląda cały proces?

1. Przed konsultacją otrzymasz dostęp do profesjonalnego testu osobowości. Jego wypełnienie zajmie Ci ok. 30 min.
2. W trakcie konsultacji otrzymasz 34-stronicowy raport składający się z następujących elementów:
  - DISC – dlaczego robię to, co robię, mówię to, co mówię, jak reaguję na zmiany, jak buduję relacje, jak bardzo skupiam się na ludziach, a jak na zadaniach, co jest moim celem, jakie wartości wnoszę do zespołu?
  - TEAMS – jaką rolę w zespole chciałbym pełnić i w których zadaniach będę najbardziej efektywny?
  - VALUES – jakimi wartościami się kieruję, podejmując decyzje?
  - BAI – co mnie motywuje, co daje mi poczucie spełnienia, satysfakcję z tego, co robię?
3. W trakcie konsultacji (czas trwania ok. 75 min) certyfikowany trener metody DISC D3 omówi wyniki testu – wskaże potencjał danego stylu zachowania i omówi inne style zachowań i sposoby skutecznej komunikacji między stylami.
4. Po konsultacji: możliwość zorganizowania szkolenia z modelu DISC i 4 stylów zachowań dla całego grona pedagogicznego.

### Czy badanie kompetencji DISC D3 jest dla Ciebie?

To badanie jest dla Ciebie, jeśli chcesz:

- zatrudnić za pierwszym razem właściwą osobę na konkretne stanowisko lub zatrzymać najlepszych pracowników,
- podnieść efektywność zespołu,
- rozdzielić zadania w zgodzie z tym, w czym pracownicy będą najbardziej efektywni,
- szybko i skutecznie wdrożyć zmiany w zespole/firmie,
- rozwiązać konflikt w zespole,
- rozwijać umiejętności przywódcze etc.

Koszt: 899 zł

Jeśli chcesz zobaczyć przykładowy raport DISC lub dowiedzieć się więcej o metodzie, napisz do naszego trenera: [a.swiatlowska@rewers.edu.pl](mailto:a.swiatlowska@rewers.edu.pl)

**Więcej informacji: tel. 533 375 913**