
WYJAZD SZKOLENIOWO-INTEGRACYJNY

Miejsce: **Gdańsk**

Zamawiający: **Gmina Inowrocław**

Proponowany termin realizacji: **25-27 sierpnia 2023 r.**

Liczba uczestników: **12**

Plan pobytu:

piątek, 25 sierpnia:

- 12.00 – rozpoczęcie szkolenia; część 1.
- 14.00 – lunch w restauracji hotelu
- 15.00 – zakwaterowanie w hotelu
- 15.30-18.00 – szkolenie; część 2.
- 19.00 – kolacja na Wyspie Spichrzów
- nocleg w pokojach 2-osobowych

sobota, 26 sierpnia:

- 8.00-9.30 – śniadanie
- 10.00-13.00 – szkolenie; część 3.
- 13.00 – lunch w restauracji hotelowej
- 14.00-16.00 – szkolenie; część 4.
- 19.00 – kolacja na Długim Targu
- nocleg w pokojach 2-osobowych

niedziele, 27 sierpnia:

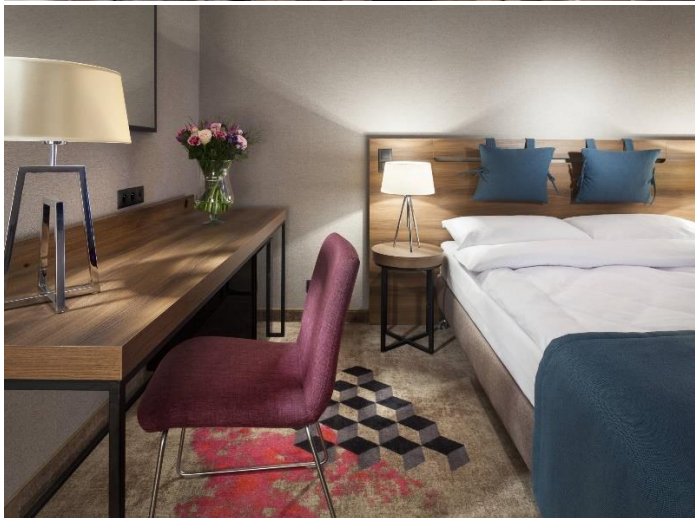
- 8.00-10.00 – śniadanie
- do godz. 12.00 – wymeldowanie

Uczestnicy otrzymają materiały szkoleniowe (Padlet) oraz zaświadczenia o ukończeniu szkolenia.

Powyższy program ma charakter wstępnego planu – może ulec niewielkim zmianom. Ceny podane w ofercie są kwotami brutto. Nie zawierają kosztów transportu (dojazdu do Gdańska) oraz ceny parkingu hotelowego (tę kwotę możemy doliczyć do faktury ogólnej, po otrzymaniu informacji o liczbie samochodów, którymi Państwo przyjadą).

Propozycja 1.

Hotel Sadova**** <https://www.hotelsadova.pl/>



Koszt brutto: 2 200 zł/os.

Propozycja 2.

Hotel Mercure Centrum**** <https://all.accor.com/hotel/3390/index.pl.shtml>



Koszt brutto: 2 400 zł/os.

Program szkolenia:

PRZYWÓDZTWO EDUKACYJNE JAKO NOWY MODEL ZARZĄDZANIA

Szkolenie opiera się na modelu DISC D3

Czym jest DISC D3?

DISC D3 jest prawdopodobnie najbardziej czułym narzędziem diagnostycznym na świecie. Jest narzędziem stosowanym w różnych krajach i pomagającym ludziom odkryć ich potencjał, zrozumieć siebie i innych. W Polsce jest jednym z najczęściej stosowanych w firmach rozwiązań, które wzmacniają liderów i zespoły w skutecznym działaniu.

Jako pierwsi wprowadzamy DISC D3 na rynek oświatowy.

Wykorzystując metaforę góry lodowej, test kompetencji DISC D3 bada nie tylko zachowania, które da się zaobserwować (DISC), lecz także to, co jest poniżej poziomu wody, czego nie widać, a co wpływa na zachowania (preferowane role zespołowe, wartości i postawy – wewnętrzne motywacje).

Podczas spotkania na uczestników czeka:

1. Szkolenie (realizowane w piątek i sobotę):
 - Świadomość siebie – świadomość innych; MODEL DISC D3 – w czym może pomóc?
 - Jak czytać raport DISC D3? Wspólne omówienie raportu DISC D3 każdego uczestnika.
 - Praca na potencjale zespołu – ćwiczenia kształtujące i wzmacniające kompetencje liderские.
2. Warsztat z aktorem – praca z ciałem i głosem.

Prowadzący:



Agnieszka Świątłowska

Wicedyrektor Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli Rewers, trener, ekspert merytoryczny, doradca zawodowy, nauczyciel. Posiada szesnastoletnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla pracowników edukacji w obszarze kompetencji społecznych, zarządzania i nowoczesnych technologii. Certyfikowany trener metody DISC D3. Wieloletnia dyrektorka olsztyńskiego oddziału Fundacji Uniwersytet Dzieci. Trenerka regionalna i lokalna w projekcie Lekcja Enter.



Łukasz Twardowski – absolwent studiów na wydziale aktorskim w Akademii Sztuk Teatralnych we Wrocławiu, występował w takich serialach jak *M jak Miłość*, *Akademik*, *Pierwsza Miłość* czy *Papiery na Szczęście*. Na scenie zadebiutował w spektaklu *Nasze Miasto* (reż. Adam Sajnuk) w Teatrze Warsawy. Od lat prowadzi warsztaty i zajęcia teatralne.