

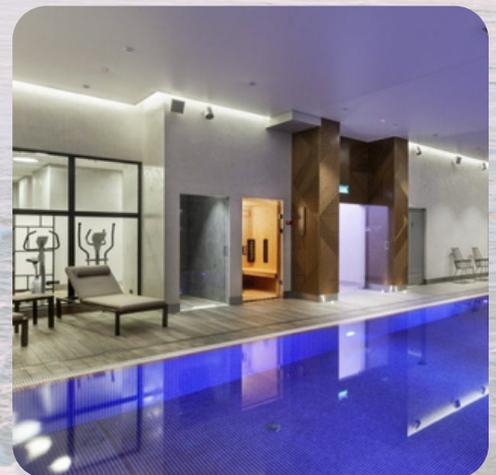
Zapraszamy na szkolenie dla kadry zarządzającej placówkami oświatowymi:

SZKOŁA, W KTÓREJ CHCE SIĘ ZOSTAĆ: SIŁA EMPATYCZNEJ KOMUNIKACJI DYREKTORA Jak budować relacje, które zatrzymują ludzi i zmieniają kulturę pracy na współpracującą

Gdańsk: 16-17 stycznia 2026 r.



Hotel Sadova****



Strona hotelu:



Program pobytu

Piątek, 16 stycznia:

- 12.00 - rozpoczęcie szkolenia
- 14.00 - lunch
- 15.00-18.00 - cd. szkolenia
- 19.00 - kolacja integracyjna
- nocleg w pokojach 1- lub 2-osobowych

Sobota, 17 stycznia:

- 8.00-10.00 - śniadanie
- 10.30-12.30 - zwiedzanie Europejskiego Centrum Solidarności
- 13.00 - lunch
- zakończenie wyjazdu

Szkolenie prowadzi: **Anna Tutka**



Trenerka Komunikacji Opartej na Empatii, Life&Business Coachka, Praktyk Terapii IFS (Internal Family System), facylitatorka metody EmotionAid (metoda wsparcia w sytuacjach stresu, napięcia, traumy). Posiada ponad 20 lat doświadczenia na stanowisku menadżerskim. Z sukcesem zarządzała kilkoma zespołami sprzedażowymi. Organizację, w której pracowała, wspierała jako trener wewnętrzny. Była trenerem podczas menadżerskiego programu rozwojowego Leadership Academy. Regularnie prowadzi szkolenia i warsztaty dla zespołów i liderów z zakresu komunikacji, budowania bezpieczeństwa psychologicznego w zespole, zarządzania stresem, emocjami, dobrostanu psychicznego. Szkoli nauczycieli i pedagogów. Prowadzi warsztaty dla młodzieży i dzieci. Wspiera również podczas indywidualnych sesji coachingowych. Jest autorką książki dla dzieci „Luli i wdzięczność”.

Koszt: 1990 zł/os.

Zniżka dla drugiej osoby z placówki: 200 zł. Dodatkowy nocleg: 340 zł

Program szkolenia

Celem warsztatów jest rozwinięcie umiejętności empatycznej, skutecznej i świadomej komunikacji w roli dyrektora – takiej, która wzmacnia relacje, obniża napięcie w zespole i buduje kulturę współpracy oraz zaufania.

Uczestnik pozna konkretne narzędzia prowadzenia rozmów, dzięki którym:

- zmniejsza ryzyko rotacji nauczycieli
- buduje poczucie wpływu i bezpieczeństwa w zespole
- chroni swój własny dobrostan jako lider

Treści szkolenia:

1. Co sprawia, że ludzie zostają?

- Co dziś zatrzymuje nauczycieli w szkole. O potrzebach i motywacjach.
- Rola dyrektora w budowaniu bezpieczeństwa psychologicznego.

2. Empatyczna komunikacja dyrektora w praktyce

- 4 kroki komunikacji empatycznej (NVC) w kontekście szkoły.
- Różnica między empatią a byciem miłym – o granicach.
- Jak reagować, gdy emocje biorą górę – rozmowa zamiast obrony

3. Kultura zaufania i dobrostan lidera

- Jak tworzyć atmosferę, w której nauczyciele mówią o błędach bez strachu.
- Mikro-nawyki dyrektora wspierające współpracę.
- Jak chronić siebie: emocjonalna higiena i dobrostan dyrektora.

Uczestnik po szkoleniu:

- wie, jak prowadzić rozmowy motywujące i wspierające, zamiast oceniających,
- rozumie, dlaczego styl komunikacji dyrektora wpływa na rotację i klimat szkoły,
- zna podstawy empatycznej komunikacji (NVC) w kontekście roli lidera.